RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) 32 ORE

OBIETTIVO DEL CORSO: Acquisire nozioni utili in tema di salute e sicurezza, conoscere compiti e responsabilità dei soggetti del Servizio di Prevenzione e Protezione e degli Enti preposti al controllo.

MOD 1 LA CULTURA DELLA SICUREZZA (1 ORA)

• Cultura meccanicista della sicurezza orientata esclusivamente alla garanzia di tutela del processo produttivo
• Fare prevenzione
• Attuare la protezione

MOD 2: PRINCIPI GIURIDICI NAZIONALI E COMUNITARI (1 ORA)

Aspetti costituzionali e Legislazione anni 1950
• Politica di sicurezza - la sicurezza è un obbligo sancito dalla legge. per una corretta politica della sicurezza si devono tener presenti questi dati di esperienza generale
• Come nasce la sicurezza – Direttiva Europea 89/391/CEE
• Il recepimento Italiano – il DLgs 81/2008 e sintesi dei principali riferimenti normativi al decreto (cenni)

MOD 3 : LEGISLAZIONE GENERALE E SPECIALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (D LGS 81/2008) (2 ORE)

campo di applicazione, novità nei contenuti, figure responsabili
• obbiettivi del decreto
• schema generale
• gli obblighi per il Datore di lavoro
• nuove impostazioni per la gestione documentale
• inquadramento legislativo

MOD 4: PRINCIPALI SOGGETTI COINVOLTI E I RELATIVI OBBLIGHI (2 ORE)

• Novità del decreto sulle responsabilità e sulle funzioni
• Schema funzionale sulle figure previste dal decreto
• Il Datore di lavoro Di(chi è, competenze, come e quando è previsto, schema dei requisiti, obblighi, adempimenti)
• Il Dirigente (chi è, e quali funzioni ha)
• Il Preposto (chi è, e quali funzioni ha)
• Il Servizio di prevenzione e protezione (da chi è organizzato, da chi è composto, cosa deve fare) – schemi
• I Responsabile del servizio di prevenzione e protezione RSPP (chi è, e quali funzioni ha, requisiti previsti)
• Gli Addetti al servizio di prevenzione e protezione ASPP (chi sono, gestione delle emergenze incendi, pronto soccorso aziendale)

• Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza RLS (chi è, compiti e funzioni, schema sintesi della partecipazione verso i lavoratori, come e quando è previsto)
• Il Medico del lavoro (chi è, requisiti professionali, compiti e funzioni)
• Il Lavoratore (chi è, diritti e doveri)

MOD 5 : INFORMAZIONE E FORMAZIONE (1 ORA)

Generalità
• Formazione dei Lavoratori secondo l'art. 37 DLgs 81/2008
• Informazione dei Lavoratori secondo l'art.36 DLgs 81/2008
• Contenuti e modalità del percorso informativo e formativo
• Schema riassuntivo e contenuti principali (partecipazione corsisti)

MOD 6 : TEST DI VERIFICADELL'APPRENDIMENTO (1 ORA)

MOD 7 : DEFINIZIONE E INDIVIDUAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO (2 ORE)

• Classificazione dei fattori di rischio
• Protezione da agenti Cancerogeni e mutageni e Definizioni
- obblighi del datore di lavoro
• Protezione da agenti Biologici e Definizioni
- Classificazione
- il datore di lavoro deve
• Protezione da agenti Chimici e Definizioni
- Rischio chimico e sostanze e preparati pericolosi
- Simboli di pericolosità
- Frasi di rischio – consigli di prudenza
- Contenuto delle schede di sicurezza
• RUMORE rischi fisici negli ambienti di lavoro
- Relazione tecnica
- Misure tecniche e organizzative
- Indici per l'esposizione quotidiana
- Danni provocati dal rumore
- Misure per la riduzione e interventi tecnici
• Esposizione a vibrazioni (allegato 35)
• Microclima
• Illuminazione (scelte impiantistiche)
• Esposizione a radiazioni ionizzanti/non secondo il DLgs 230/95 aggiornato con il DLgs 241/2000
• Rischi trasversali e organizzativi (campo di applicazione e individuazione)
- Fattori psicologici e fattori ergonomici
- Rischi da carenze strutturali dell'ambiente di lavoro
- Rischi da carenze di sicurezza su macchine e impianti
• Sicurezza nei lavori elettrici (riferimenti legislativi)
- Rischi specifici (folgorazione, incendio, scoppio)
- Principali misure di prevenzione
• legge 37/2008 impianti elettrici (procedure per la denuncia di installazione) Verifiche impianti (cadenze e interventi manutentivi)
• Protezione dei minori secondo il DLgs. 345/99 in attuazione della direttiva 94/33/CEE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro (obblighi del Datore di lavoro)

• Tutela delle Lavoratrici madri secondo il DLgs 151/01 (contenuti della valutazione e schema disciplinare del periodo della tutela)
• Lavoro notturno secondo il DLgs 532/1999 – Circ. Min. Lav. 13/2000

MOD 8 : LUOGHI DI LAVORO (2 ORE)

• Definizione
• Obblighi del Datore di lavoro
• Adeguamento luoghi di lavoro (schema)
• Requisiti minimi ambienti di lavoro
- altezze
- aerazione
- caratteristiche porte e portoni
- vie di circolazione e di transito
- gabinetti, lavabi, locali riposo, docce, spogliatoi, armadietti

MOD 9 : ATTREZZATURE DI LAVORO – SICUREZZA MACCHINA (½ ORA)

• Definizioni
• Contenuti
• Modalità in luoghi chiusi
• Requisiti essenziali di sicurezza e organismi di controllo
• La Marcatura CE

MOD 10 : SICUREZZA CANTIERI (1/2 ORA)

• dalla 494/96 al D.lgs 81/2008
• Lavori comportanti rischi particolari
• I soggetti incaricati della sicurezza
• Obblighi e ruolo del coordinatore della sicurezza (progettazione – esecuzione)
• Misure generali di tutela
• Piano operativo di sicurezza POS (organizzazione e contenuti minimi previsti)

MOD 11 : ATMOSFERE ESPLOSIVE –ATEX (½ ORA)

• D.Lgs 81/2008 allegato 49
• Obblighi generali del Datore di lavoro
• Valutazione rischio esplosione

MOD 12 : DPI E SEGNALETICA DI SICUREZZA (½ ORA)

• Definizioni
• Elementi di garanzia e conformità del DPI
• Assicurarsi del mantenimento in efficienza
• Obblighi del Datore di lavoro
• Il fine della cartellonistica visibilità del messaggio
• Caratteristiche tecniche della cartellonistica
• La segnaletica di sicurezza sui luoghi di lavoro: cartelli di divieto, , pericolo e avvertimento, informazione e obbligo, salvataggio, attrezzatura antincendio

MOD 13 :POSTAZIONI DI LAVORO VDT (½ ORA)

• Principi ergonomici – la corretta posizione
• Sorveglianza sanitaria per videoterminalisti
• Conformità e caratteristiche di: piano di lavoro, la sedia, il monitor, tastiera e mouse, portadocumenti e poggiapiedi, l'illuminazione e lay-out ambiente di lavoro
• Disturbi: oculo visivi e muscolo scheletrici, stress

MOD 14 :MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI (1 E 1/2ORA)

• titolo VI dlgs 81/2008
• Elementi di riferimento per l'analisi del rischio
• Obiettivo della prevenzione e azioni da intraprendere
• Il Datore di lavoro deve ….(schema)
• Indice di sollevamento (schema niosh) e tipi di lesioni
• test

MOD 15 :ASPETTI NORMATIVI DELL'ATTIVITA' DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI (2 ORE)

• Elezione dell'RLS
• Attività prevista per L'RLS art 50
• Accessibilità alla documentazione
• Sintesi delle funzioni a cui deve assolvere l'RLS
• Formazione e Informazione prevista per L'RLS secondo il DLgs 81/2008 i cui contenuti sono dettati dal D.M. 16/1/97
• Tutele generali
• Il ruolo dell'RLS all'interno della realtà Aziendale
• Indicare la corretta relazione tra le informazioni/soggetti
• Individuare le corrette funzioni dell'RLS
• Il sistema sanzionatorio
• Schema procedura per l'accertamento di contravvenzione DLgs 758/94
• Diritti e Doveri dei Lavoratori
• Quadro riassuntivo (diritti e doveri dei lavoratori)
• Il lavoratore deve …. (in presenza di infortunio o malattia professionale)
• Il Datore di lavoro deve …. (in presenza di infortunio o malattia professionale)
• L'RSPP deve …. (in presenza di infortunio o malattia professionale)
• L'RLS ha diritto …..(in caso di infortunio o malattia professionale)
• L'RLS può …..(in caso di infortunio o malattia professionale)

MOD 16: VALUTAZIONE DEI RISCHI (2 ORE)

• Rischio (specifico, convenzionale, potenziale)
• Fattori che influenzano il rischio
• Analisi del rischio (obiettivi)
• Il documento di valutazione dei rischi
- principi
- obiettivi
- contenuti e approccio metodologico
• Fattori di rischio
• La valutazione dei rischi
• Concetti fondamentali
• La procedura di valutazione dei rischi (sintesi contenuti)

• Sottoscrizione, aggiornamento, programmazione

MOD 17: INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE TECNICHE ORGANIZZATIVE E PROCEDURALI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (1 ORA)

• Le misure generali per la protezione della salute e per la sicurezza dei lavoratori
• Analisi ed interpretazione dei dati relativi agli infortuni
• L'infortunio in itinere
• Costi per il datore di lavoro (infortuni – incidenti)
• Il registro infortuni
• Sorveglianza sanitaria
• DUVRI art 26 dlgs 81/2008

MOD 18 : FATTORI (1 ORA)

• Bisogno (concetto base)
• Tendenze comunitarie U.E. (salute fisica e psichica)
• Variazioni dello scenario occupazionale
• Lo stress lavorativo (indicazioni)
• Mobbing (orientamenti)
- le fasi
• Burnout (indicazioni)
• Lavoro notturno
• Work addiction

MOD 19 : NOZIONI DI TECNICA DELLA COMUNICAZIONE (1 ORA)

• Formazione professionale
• Sapere - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi
• Sapere fare - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi
• Sapere essere - Obiettivi di apprendimento e griglia di lettura dei bisogni formativi
• Modalità di apprendimento e circolarità del processo
• Comunicazione efficace (aspetti)
• Condizione necessarie per attivare una buona comunicazione (schema)
• Stili della comunicazione interpersonale

MOD 20: PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE EMERGENZE (1 ORA)

• Organizzazione generale e disposizioni
• Criteri per la valutazione del rischio
• Misure organizzative per la prevenzione
• La combustione – il triangolo del fuoco
• Natura e classe dei fuochi – mezzi e misure di estinzione

MOD 21:PROCESSI LOGICI DELL' RSL (FONTE ISPEL) (3 ORE)
• La figura dell'RLS (schema della parti/soggetti di dialogo)
• Processi e fasi funzionali dell'RLS (schema)
• Informazione e comunicazione
• organizzazione proprio sistema informativo
• ricerca ed elaborazione informazioni esterne all'Azienda
• ricerca ed elaborazione informazioni interne all'Azienda

- Analisi e valutazione
- valutazione e adeguatezza misure esistenti in Azienda
- valutazione di attuazione programma di miglioramento
- Consultazione e partecipazione
- Corretta procedura per correggere una situazione di rischio
- promozione e gestione funzione consultiva
- Proposizione e progettazione
- promozione, gestione ed esercizio funzioni propositive
- Schema riassuntivo
- Responsabilità decisionale – previsionale
- Individuazione delle fonti pericolose e dei soggetti a rischio (diagramma)

L'RLS come portavoce dei suoi compagni di lavoro sui temi della sicurezza nei luoghi di lavoro

MOD 22:STESURA DI UNA VALUTAZIONE DEI RISCHI (1 ORA)

Guida alla scrittura di una valutazione dei rischi attinente al luogo di lavoro presso il quale si opera (esercizio individuale)

COSTO 298 euro+ IVA

QUOTA DI PARTECIPAZIONE CON VOUCHER 60 EURO